

IT-Fachkräfte im Einsatz Immer einen Klick voraus

IT-Fachkräfte machen die Informations- und Kommunikationstechnik der Bundespolizei moderner und sicherer. Ihre Aufgaben im Überblick:



Polizeiarbeit digitalisieren



Anforderungen an die IT analysieren



IT-Infrastruktur planen, installieren, konfigurieren und pflegen



neue Hard- und Software testen und beschaffen



Sicherheit der IT-Systeme überwachen und gewährleisten



spezielle IT-Lösungen und Software entwickeln

Quereinsteiger gesucht!

Sie kommen aus einer anderen Branche? Für unsere IT suchen wir ausdrücklich Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger. Helfen Sie uns, unseren IT-Bereich noch zukunftsfähiger zu gestalten.

Mit Sicherheit
vielfältig.
komm-zur-
bundespolizei.de

Wenn Sie mehr Informationen brauchen

Fragen zu Einstellung und Bewerbung beantwortet:

Frau Heidi Geserich
Telefon: +49 331 97997-7213
E-Mail: bpolp.referat.72.P@polizei.bund.de

Auskunft zu den Aufgaben gibt Ihnen:

Herr Dr. Michael Mark
Telefon: +49 331 97997-5100
E-Mail: bpolp.abteilung5.personal@polizei.bund.de

Weitere Details auf www.komm-zur-bundespolizei.de

Mehr gibts unter „Bundespolizei Karriere“ -
einfach scannen, swipen, klicken, liken oder folgen.



Bundespolizei Karriere



Bundespolizei Karriere



bundespolizeikarriere



Herausgeber:

Bundespolizeipräsidium
Heinrich-Mann-Allee 103
14473 Potsdam

Stand:

Oktober 2020

Druck:

Appel & Klinger Druck und Medien GmbH
Bahnhofstraße 3a
96277 Schneckelohe



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Mit Sicherheit
vielfältig.
komm-zur-
bundespolizei.de

»Schon mal eine
Backdoor eingetreten?«

IT-Fachkraft bei
der Bundespolizei



BUNDESPOLIZEI



BUNDESPOLIZEI

Auf Nummer sicher gehen IT-Fachkräfte gesucht

Wer wir sind

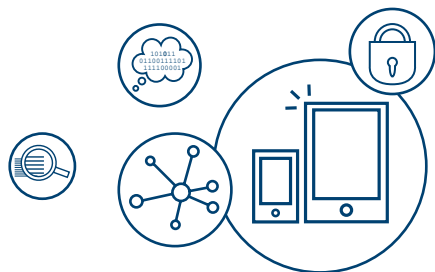
Die Bundespolizei macht Deutschland sicherer: an den Grenzen, auf der Schiene, zu Wasser und in der Luft. Wir schützen Reisende, fahnden nach Straftätern und kämpfen gegen den Terror.

Diese anspruchsvollen Aufgaben können wir nur stemmen, weil wir im IT-Bereich bestmöglich aufgestellt sind. Damit das so bleibt, brauchen wir Ihre Unterstützung.

Was Sie bei uns erwartet

Als IT-Fachkraft geht es Ihnen um die große Ganze: Sie planen, installieren, konfigurieren und pflegen unsere gesamte IT-Infrastruktur. Ganz gleich, ob Sie neue Hardware testen, Wartungssoftware für Hubschrauber entwickeln oder die Sicherheit unserer IT-Systeme überwachen und gewährleisten – Sie treiben die Digitalisierung unserer Arbeitsprozesse kompetent und engagiert voran.

Nur mit einer zeitgemäßen IT können wir unsere Aufgaben erfüllen. Darum stehen Sie im engen Austausch mit den Polizeikräften. Denn sie sind es, die unsere Informations- und Kommunikationstechnik täglich nutzen. Gemeinsam mit ihnen entwickeln Sie IT-Lösungen, die auf die Bedürfnisse der Bundespolizei zugeschnitten sind, und tragen so dazu bei, Deutschland noch sicherer zu machen.



Womit Sie rechnen können

- **Ihre Arbeitszeiten:** Unser Gleitzeitmodell hat keine Kernarbeitszeiten und ermöglicht Ihnen eine ausgewogene Work-Life-Balance.
- **Ihr Einsatzort:** für gewöhnlich Berlin oder Koblenz. Bei Bedarf Bad Bramstedt, Fulda, München, Potsdam oder Sankt Augustin.
- **Ihre Karriere:** gehobener oder höherer Verwaltungs- bzw. Polizeivollzugsdienst.
- **Ihr Verdienst:** ab Besoldungsgruppe A10 im gehobenen und A13h im höheren Dienst.

Fit für die Bundespolizei Ihr Profil

Was Sie mitbringen müssen

- Bachelor, Master oder Diplom in den Fächern Informatik, Wirtschaftsinformatik, Nachrichtentechnik oder einem anderen informatiknahen Studiengang
- Erste Berufserfahrung als IT-Fachkraft
- Bereitschaft zur Fortbildung und Spezialisierung
- Deutsche oder eine andere EU-Staatsbürgerschaft
- Deutsch in Wort und Schrift
- Gesundheitliche Eignung für eine Verbeamtung auf Lebenszeit
- Keine Vorstrafen

Auf die Technik kommt es an

Die Bundespolizei sucht auch Ingenieurinnen und Ingenieure. Alle Infos finden Sie unter www.komm-zur-bundespolizei.de

„Ich habe sehr viel Gestaltungsfreiheit bei meiner Arbeit. Auch die Arbeitszeiten sind ein Plus: Unser Gleitzeitmodell kommt ohne Kernarbeitszeiten aus. Dadurch bin ich im Privatleben sehr flexibel.“

Franziska,
IT-Fachkraft bei der
Bundespolizei

Vielfältig, fair und flexibel Arbeitgeber Bundespolizei

Was wir bieten

- Leistung wird honoriert: Die Bundespolizei sucht engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und bietet gute Aufstiegschancen.
- Fairness, Gleichstellung und Vielfalt sind uns wichtig: Darum freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen sowie Menschen mit Migrationshintergrund.
- Flexibilität ist Trumpf: Wir unterstützen Sie dabei, Beruf und Familie zu vereinbaren. Soweit Ihr Dienst es zulässt, ermöglichen wir flexible Arbeitszeiten.